

세종독서 MBA

비전서

지혜를 읽고
삶에서 실천하며
자신의 책을 완성합니다

2년 · 20권 · 책마다 3회 · 나의 책 1권

기획 · 교육 이준성 | 2026.10



세종독서MBA
SEJONG READING MBA

설립 취지

읽은 지식이
삶의 판단과
행동으로 이어지도록

한 권의 원칙을 깊이 이해하고,
자신의 문제에 적용하며,
확인한 경험을 글로 남깁니다.

독서 · 실천 · 집필을 이어 가는
24 개월의 성인 학습 공동체



사명과 비전

개인의 성장과 공동체의 공헌을 하나의 학습 과정으로 연결합니다

사명

독서 · 실천 · 집필을 통해
자신과 공동체를 경영하는 힘을 기른다

비전

지혜와 실천과 공헌을 이어 가는
평생학습 공동체

세종독서 MBA 의 정체성

깊이 읽는 지혜 , 사람을 존중하는 리더십 , 독서 후의 사색을 상징합니다

세종

배움의 깊이와 사람을 향한 책임을
교육의 중심에 두는 브랜드의 이름

열린 책

책의 원칙과 자신의 경험이 만나
새로운 판단과 행동을 만드는 학습

하늘을 향한 시선

독서의 감동과 여운을 음미하고
삶의 다음 실천을 생각하는 사색

SEJONG READING MBA

다섯 가지 핵심가치

가치는 토론과 실천 , 피드백과 집필에서 확인할 행동 기준입니다

핵심가치	교육에서의 의미	학습자의 행동
원칙	일관된 판단의 기준	선택의 이유와 지킬 기준을 설명한다
성찰	자신의 경험을 다시 보는 힘	사실과 해석 , 성과와 한계를 구분한다
실천	삶과 일에서 시험하는 배움	작은 행동을 바꾸고 전후 결과를 남긴다
존중	다른 사람의 관점을 듣는 태도	경청하고 합의하며 사례의 동의를 확인한다
공헌	배움을 다른 사람의 이익으로 연결	누구에게 어떤 도움이 되었는지 확인한다

함께할 학습자

직업과 연령보다, 꾸준히 읽고 실천하고 기록할 준비를 중요하게 봅니다

직장인 · 전문가

강점, 시간, 성과를 정리하고
자신의 일하는 원칙을 세울 분

사업 · 조직 리더

사명과 고객, 협업과 혁신을
현장의 문제에 적용할 분

교육자 · 부모

신뢰와 소통, 가족의 가치를
일상의 관계에서 실천할 분

시민 · 공동체 리더

공헌의 의미와 지속 운영을
자신의 공동체에서 찾을 분



과정의 기본 구조

독서 20 개월과 통합 · 집필 4 개월을 연결하는 24 개월 과정

2 년

삶과 일의 변화

20 권

경영과 리더십의 원칙

3 회

책마다 본문 전체 완독

1 권

나의 경험과 경영 원칙

1 년차 자기경영 10 권

2 년차 팀 · 가족 · 조직경영 10 권

각 연차의 마지막 두 달은 실천 검증과 원고 통합에 집중합니다

여섯 저자의 경영과 리더십

코비 5 권과 드러커 10 권을 중심으로 관계 · 실행 · 팀 리더십을 보완합니다

저자	권수	교육과정에서 다룰 관점
스티븐 코비	5	원칙 · 습관 · 우선순위 · 가족 · 제 3 의 대안
피터 드러커	10	자기경영 · 강점 · 성과 · 사명 · 조직 · 혁신 · 공헌
존 맥스웰	1	자기리더십과 영향력
데일 카네기	2	걱정 관리와 경청 · 인간관계
나폴레온 힐	1	목표 · 계획 · 지속적인 실행 의지
켄 블랜차드	1	일의 의미 · 자율성 · 격려를 통한 팀 운영

한 권을 세 번 읽는 학습법

같은 본문을 이해 · 적용 · 검증의 질문으로 다시 읽습니다

단계	월중 일정	학습의 초점	남길 기록
1 독 · 이해	1~10 일	저자의 문제와 주장 구조	장별 요지와 핵심 원칙 5 개
2 독 · 성찰 · 적용	11~18 일	내 삶의 문제와 실천 설계	자기 질문 5 개와 실천계획
3 독 · 검증 · 집필	19~26 일	실천 경험으로 다시 읽기	달라진 해석과 적용의 한계
통합	27 일 ~ 월말	토론 · 실천 정리 · 원고 작성	실천 사례와 원고 4,000~6,000 자

기준판의 본문 전체를 세 번 완독합니다

실천은 2 독 때 시작하고, 필요한 검증은 다음 달과 분기 점검까지 이어 갑니다

1 년차 자기경영

사명 · 습관 · 강점 · 시간 · 성과 · 공헌을 자신의 경영 원칙으로 연결합니다

개월	필수 도서	저자	핵심 주제
1	성공하는 사람들의 7 가지 습관	코비	원칙과 습관
2	프로페셔널의 조건	드러커	강점과 공헌
3	존 맥스웰 리더십 불변의 법칙	맥스웰	자기리더십
4	데일 카네기 자기관리론	카네기	걱정과 회복
5	소중한 것을 먼저 하라	코비	역할과 우선순위
6	피터 드러커의 자기경영노트	드러커	성과와 의사결정
7	생각하라 그리고 부자가 되어라	힐	목표와 실행 의지
8	21 세기 지식경영	드러커	지식근로와 변화
9	피터 드러커 나의 이력서	드러커	삶의 선택과 철학
10	자본주의 이후의 사회	드러커	사회와 개인의 책임

11~12 개월차 자기경영헌장과 전반부 원고 10 편 완성

2 년차 팀 · 가족 · 조직경영

원칙을 관계와 협업, 조직의 성과와 지속적인 공헌으로 확장합니다

개월	필수 도서	저자	핵심 주제
13	원칙중심의 리더십	코비	신뢰와 권한 위임
14	데일 카네기 인간관계론	카네기	경청과 소통
15	성공하는 가족들의 7 가지 습관	코비	가족의 가치와 협력
16	경호 !	블랜차드	팀의 의미와 자율성
17	피터 드러커의 최고의 질문	드러커	사명 · 고객 · 성과
18	경영의 실제	드러커	목표와 경영 책임
19	피터 드러커 매니지먼트	드러커	역할 · 조직 · 책임
20	기업가 정신	드러커	혁신 기회와 실험
21	비영리단체의 경영	드러커	공헌과 지속성
22	스티븐 코비의 마지막 습관	코비	제 3 의 대안과 통합

23~24 개월차 조직 실천 검증과 완성 원고 한 권 · 저자 발표

네 달의 통합과 집필

새 필수도서를 더하지 않고 , 이미 쌓은 실천과 원고를 깊게 다듬습니다

개월	집중할 작업	확인할 결과물
11	자기경영 실천 재검증과 원고 구성	검증 기록 · 가목차 · 개고 원고
12	자기경영 원칙과 전반부 원고 통합	자기경영헌장 · 전반부 초고
23	조직 실천 검증과 전체 원고 편집	전체 초고 · 독자 피드백 · 출처 확인
24	원고 완성과 저자 발표	완성 원고 1 권 · 발표 · 다음 실천계획

완독의 양과 실천 · 집필의 깊이를 함께 확보합니다

독서 세미나와 실천 · 집필 클리닉

월 2 회 , 회당 3 시간 · 24 개월 동안 정규 모임 48 회 · 144 시간

모임	진행 순서	목적
중순 독서 세미나	핵심 설명 30 분 · 저자 · 사례 토론 60 분 실천 설계 60 분 · 원고 방향 점검 30 분	이해를 자신의 실천계획으로 연결
월말 실천 · 집필 클리닉	실천 검토 60 분 · 원칙 비교 · 반론 45 분 원고 피드백 60 분 · 다음 행동 15 분	경험과 원고를 근거로 다시 검토

분기 통합

월별 기록을 연결해 90 일 실천 결과와 다음 계획을 발표합니다

소그룹 피드백

3~4 명 단위로 사례와 원고를 읽고 주장 · 근거 · 한계를 검토합니다

삶과 일에서 검증하는 실천

바꿀 행동과 확인할 결과를 작게 정하고 , 전후 기록으로 배움을 확인합니다

실천 영역	과제 예시	검증할 자료
자기경영	중요한 일의 주간계획을 실행하고 시간 낭비와 성과를 비교한다	시간 기록 · 실행률 · 결과물
가족 · 팀	경청 대화와 공동의 약속을 실행하고 신뢰와 협업의 변화를 확인한다	대화록 · 합의 · 구성원 피드백
조직 · 공동체	사명 · 고객 · 목표를 재정의하고 역할 개선과 작은 혁신을 시험한다	진단 · 목표 지표 · 운영 전후 자료

17 개월차부터 조직 개선 프로젝트를 이어 갑니다

조직 소속이 없으면 학습 동료 3 명 이상이 운영하는 공동 프로젝트로 수행합니다

자신의 책 한 권을 완성하는 집필

책의 원칙과 자신의 경험을 연결해 , 독자에게 도움이 되는 주장으로 발전시킵니다

시기	집필 단계	결과물
1~3 개월	독자 · 문제 · 핵심 주장 정하기	원고 3 편 · 독자와 문제 정의
4~6 개월	가목차와 사례 설계	원고 6 편 · 4 부 12 장 안팎의 가목차
7~12 개월	자기경영 원고 축적과 통합	원고 10 편 · 전반부 초고
13~22 개월	관계 · 조직 사례와 주장 확장	누적 원고 20 편 · 전체 목차
23~24 개월	독자 피드백 · 개고 · 최종 편집	완성 원고 1 권 · 저자 발표

독서월 원고 4,000~6,000 자 | 최종 원고 목표 80,000~120,000 자

공백 포함 기준 · 제목 · 목차 · 서문 · 본문 · 맺음말 · 참고문헌을 갖춘 원고로 완성합니다

수료 후 보여 줄 수 있는 성과

설명할 수 있는 원칙 , 확인할 수 있는 실천 , 완성한 원고를 함께 봅니다

구분	수료 기준
독서	필수 20 권 각각 3 회 완독 · 독서 포트폴리오 20 개
실천	분기 결과물 8 개 · 자기경영헌장 · 조직 개선 최종 보고서
통합	통합 · 집필 기록 4 개와 피드백 반영 자료
참여	정규 모임 48 회 중 39 회 이상 · 결석 학습 보완
집필 · 발표	완성 원고 한 권 · 시험 독자 피드백 · 저자 발표

독서 포트폴리오는 70 점 이상을 기준으로 보완 제출합니다

지속할 수 있도록 돕는 학습 지원

기수 12~18 명 · 소그룹 3~4 명 · 개인의 실천 대상과 집필 주제를 존중합니다

개강 전 준비

필수 도서 기준판과 분량을 확인하고 독서 속도 · 학습시간을 점검합니다

진행자의 지원

원칙 설명과 토론, 실천 설계, 학습 진도와 보완 과제를 안내합니다

동료의 지원

사례와 원고를 읽고 관점 · 근거 · 적용 조건에 대해 피드백합니다

집필의 지원

주장과 목차, 사례의 연결, 출처 확인과 편집 기록을 함께 점검합니다

학습시간 예시 본문 300 쪽 · 시간당 20 쪽이면 월 독서 45 시간

모임 6 시간과 실천 · 기록 · 집필 12~18 시간을 더하면 월 63~69 시간입니다

기획 · 교육의 기반

경영 원칙을 읽는 교육과 현장의 실천, 자신의 언어로 쓰는 경험을 연결합니다

이준성

기획 · 교육

7 가지 습관 교육

『성공하는 사람들의 7 가지 습관』 퍼실리테이터
24 시간 특강 · 워크숍 운영 경험

드러커의 경영 연구

제자들의 저서를 포함해 드러커 관련 도서
100 권 이상을 보유하며 지속적으로 읽고 연구

저술과 공동체 실천

『무궁화의 위대한 경영』 (2015)
『다시 피어나는 무궁화』 (2024) 저술

독서 토론 · 실천 코칭 · 원고 편집을 지원하는 운영팀을 단계적으로 구성합니다

지속 가능한 운영 모델

학습의 깊이와 진행자의 지원 역량을 우선하는 운영 방향입니다 · 추진안

운영 축	실행 방향	운영 원칙
정규 과정	기수별 수강료를 기본 운영 재원으로 설정	수업 · 실천 피드백 · 집필 지원의 범위를 명확히 안내
협력 교육	기관 · 기업 · 시민모임을 위한 독서 · 리더십 교육 개발	정규 과정의 질을 유지하며 협력 수요에 맞춰 설계
수료생 공동체	지속 독서 · 실천 점검 · 저술 교류 모임 운영	참여의 자율성과 학습자의 성장을 중심에 둔다

진행 · 코칭 , 편집 피드백 , 운영 행정 , 교육 공간에 필요한 비용을 먼저 계산합니다

수강료와 개강 규모는 지원 시간과 운영 원가를 확인한 뒤 정합니다

단계별 성장 계획

첫 기수의 학습 경험과 운영 역량을 확인한 뒤 확장합니다 · 추진안

단계	추진할 일	다음 단계로 넘어갈 기준
출범 준비	도서 기준판 · 학습 안내 · 진행 매뉴얼 정리 진행 · 코칭 · 편집 지원 체계 준비	수업과 피드백의 범위, 비용과 담당 역할이 명확하다
1기 운영 24개월	12~18명 기수 운영과 분기 점검 자기경영 · 조직 실천 · 원고 완성 지원	학습 진도와 실천 결과, 원고 완성도를 확인한다
수료 이후 확장	수료생 모임과 후속 학습 운영 협력 교육 · 후속 기수 · 진행자 양성 검토	지원 품질과 운영 여력을 유지할 수 있다

규모 확대는 학습 결과와 운영 체계가 뒷받침될 때 추진합니다

변화와 운영 품질을 확인하는 기준

개강 전 · 12 개월 · 24 개월에 비교하고 , 수료 후 90 일의 실천을 점검합니다 · 추진안

확인할 변화	확인 방법
원칙의 명료성	개인 사명서와 자기경영헌장의 전후 비교
실천의 지속성	행동 · 시간 · 협업 기록과 분기 점검 , 구성원 피드백
공헌과 조직 변화	목표와 결과 , 수혜자의 변화 , 개선 과정의 한계 검토
집필의 완성도	주장 · 사례 · 근거 · 출처 · 독자의 다음 행동을 함께 평가
학습 지원의 품질	진도 · 참여 · 보완 현황과 학습자 피드백 검토

자료는 학습의 개선에 사용하고 , 공개 사례는 참여자의 동의 범위에서 공유합니다

읽은 지혜를 살아 있는 실천으로

자신을 경영하고, 관계와 조직에 공헌하며,
그 경험을 자신의 책으로 남기는 2년

세종독서 MBA